

Erläuterungen zur Anpassung des Lohnsystems für Dozierende auf Studienjahr 2016/17

Ausgangslage (Stufensystem)

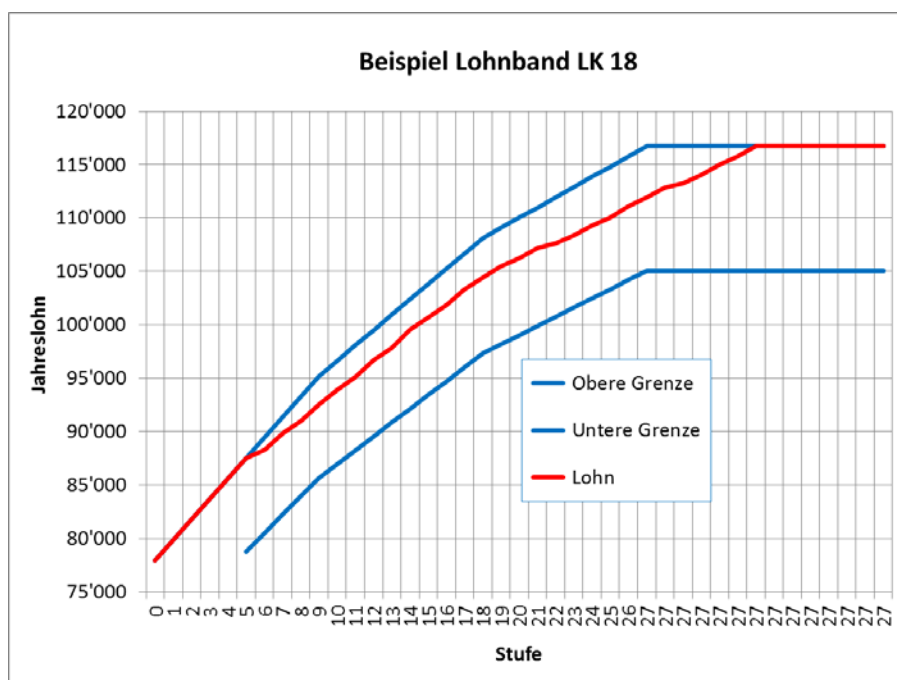
Das bisherige Lohnsystem für die Dozierenden steuert die Lohnentwicklung innerhalb einer Lohnklasse über 27 Stufen. Im Gegensatz zum Lohnsystem für die Nicht-Dozierenden, welches auf einem flexiblen Lohnband basiert, war im System für die Dozierenden bislang jeder Lohnstufe ein fixer Lohn zugeordnet.

Die Besoldungsverordnung sieht für die Lehrpersonen grundsätzlich einen Anstieg um jährlich eine Lohnstufe vor. Berechnungen haben ergeben, dass mit der aktuellen Praxis durchschnittlich rund 1,3 Prozent der Lohnsumme dafür erforderlich sind. Reichen die jährlich gesprochenen verfügbaren Mittel hierfür nicht aus, kann mit der bisherigen Regelung kein Stufenanstieg gewährt werden.

Anpassung Lohnsystem (Lohnband-System)

Die bisherigen 27 Lohnstufen und der jährliche Stufenanstieg (mit der Möglichkeit der Aussetzung) wurden beibehalten. Dagegen ist der Lohn, welcher bisher mit einem fixen Betrag einer Lohnstufe zugeordnet war, vom Stufenanstieg entkoppelt. Der Lohn liegt in einem Lohnband, dessen obere Grenze dem bisherigen Lohn der jeweiligen Lohnstufe entspricht und dessen untere Grenze 10 % darunter verläuft.

Grafisch sieht die Umsetzung wie folgt aus: Der „tatsächliche“ Lohn (rote Linie) verläuft zwischen der oberen und unteren blauen Grenze.



Mit dem neuen System (ab 01.09.2016) können den Dozierenden zukünftig auch Lohnerhöhungen gewährt werden, wenn die finanziellen Mittel für die vollständige Finanzierung eines Stufenanstiegs nicht ausreichen. In diesem Fall wird der Stufenanstieg zwar gewährt, der effektive Lohnanstieg erfolgt jedoch nur im Rahmen der verfügbaren Mittel (siehe rote Verlaufslinie, basierend auf dem jährlichen Entscheide über die finanziellen Mittel für die Lohnrunde). Damit

sinken die effektiven Löhne innerhalb des Lohnbandes der jeweiligen Lohnstufe, die tatsächliche Besoldung der Dozierenden weicht mithin vom maximalen Verdienst der jeweiligen Lohnstufe (Obergrenze des Lohnbandes) ab. Reichen die Mittel für die vollständige Finanzierung eines Stufenanstieges über mehrere Jahre nicht aus, vergrössert sich die Differenz zur maximalen Besoldung einer Lohnstufe stetig bis höchstens zur unteren Grenze des Lohnbandes. Stehen in einem der folgenden Jahre dagegen mehr Mittel zur Verfügung, werden diese zusätzlich zum vollen Stufenanstieg gewährt, womit sich die Differenz zum maximalen Lohn der jeweiligen Lohnstufe wieder verkleinert.

Die Hochschule Luzern vertritt die Meinung, dass dank dieses neuen Lohnsystems den Dozierenden eine kontinuierliche Lohnentwicklung auch bei knappen finanziellen Mitteln ermöglicht werden kann. Nach wie vor erfolgt die Lohnanpassung für die Dozierenden unabhängig von deren individueller Leistung. Sie ergibt sich einzig aus den finanziellen Vorgaben für die jeweilige Lohnrunde.

Umsetzung Lohnrunde

Die Besoldungstabelle 2016 des Kt. Luzern ([Link](#)) sieht pro Klasse und Stufe eine untere Grenze und eine obere Grenze vor. Der Regierungsrat Kt. Luzern resp. die Hochschulleitung beschliesst (wie bisher) jährlich über die Lohnentwicklung (i.d.R. im Dezember für das Folgejahr). Dabei sind folgende Entscheide erforderlich:

- Generelle Lohnanpassung auf den. 1. März
- Stufenanstieg: Ohne abweichenden Beschluss erfolgt jährlich ein Stufenanstieg auf Beginn des Studienjahres, also 1. September
- Lohnanpassung in Prozent und umgerechnet in Stufen auf Beginn des Studienjahres

Generelle Lohnanpassung

Wird eine generelle Lohnanpassung gewährt, erfolgt die Umsetzung linear. Es werden sowohl die Werte der Besoldungstabelle als auch die Löhne der in Klassen/Stufen eingereihten Dozierenden um den Prozentsatz angepasst. Die Position der Löhne im Lohnband ändert somit nicht.

Stufenanstieg

Der Stufenanstieg ist – wie bisher – gemäss BVOL ([Link](#)) vorgesehen und muss nicht jährlich beschlossen werden. Hingegen erfordert das Aussetzen des Stufenanstiegs einen entsprechenden Beschluss des Regierungsrates resp. der Hochschulleitung. Der Stufenanstieg wird durch die Abteilung Human Resources umgesetzt.

Lohnanpassung

Die Lohnanpassung für die Nicht-Dozierenden und Dozierenden wurde bspw. im Dezember 2015 für die Lohnrunde 2016 mit 0.5 Lohnprozenten gewährt. Diese wird wie oben geschildert mit dem neuen System ab 1. September 2016 bei den Dozierenden in Form eines Lohnstufenanstiegs gewährt. Die Besoldungstabelle weist wie bisher einen degressiven Lohnentwicklungsverlauf auf.

Ersteinreihung

Bei der Ersteinreihung (Neuanstellungen per 1.9.16) wird wie bisher die Lohnklasse und Stufe ermittelt. Der Einstiegslohn entspricht nicht dem Betrag der oberen Grenze der entsprechenden Lohnklasse/Stufe, sondern dem „tatsächlichen“ Lohn, welchen die Dozierenden in der gleichen Lohnklasse und Stufe erhalten (siehe nachfolgende Besoldungstabelle Hochschule Luzern, Spalte „Lohn SJ 16/17“).

Beispiel Lohnanpassung bestehende Dozierende

Lautet die Lohnreihe bis Ende August 2016 wie folgt: Lohnklasse 28 / Lohnstufe 10, so beträgt der Bruttolohn bei einer 100%-Anstellung CHF 139'363.15. Aufgrund des Beschlusses im Dezember 2015 wird ein Stufenanstieg auf den 01.09.2016 umgesetzt, was zur Lohnstufe 11 führt und neu einem Lohn bei einem 100%-Pensum von CHF 140'191.45 entspricht.

Beispiel Lohnanpassung neue Dozierende ab Studienjahr 2016

Wird ein/e neue/r Dozent/in auf den 01.09.2016 vertraglich angestellt, so wird wie bisher die Lohnklasse und Lohnstufe seitens der HR-Abteilung errechnet. Falls die Lohnreihe in die Lohnklasse 28 / Lohnstufe 11 fällt, so beträgt der Lohn bei einem 100%-Pensum CHF 140'191.45.

Lohnanpassung in der Lohnstufe 27

Den Stufen 27 ist ebenfalls ein Erhöhungswert zugeordnet und es besteht bis zum Erreichen des Maximums der Lohnklasse weiterhin Anspruch auf eine Lohnanpassung. Für die Berechnung der Lohnanpassung nach dem Erreichen der Stufe 27 ist derjenige Erhöhungsbetrag zu verwenden, welcher auf der Besoldungstabelle unter Anstieg 3 in Abhängigkeit zum jeweiligen jährlichen Beschluss zugeordnet ist.

Besoldungstabelle Dozierende Hochschule Luzern

Die Besoldungstabelle für die Dozierenden der Hochschule Luzern finden Sie nachfolgende. Daraus können die Dozierenden der Hochschule Luzern individuell ihren aktuellen Lohn (gemäss ihrer Lohnklasse und ihrer Stufe) entnehmen. Bis 31.08.2015 ist dies die obere Grenze der jeweiligen Einreihung. Die Tabelle zeigt ebenfalls auf, welchen Lohn sie ab 01.09.2016 in der nächst höheren Lohnstufe erhalten (Spalte „Lohn SJ 16/17“).

Die pro Lohnklasse angegebenen Minimal- und Maximalwerte sowie die Anstiege 1 bis 3 beziehen sich jeweils auf die Besoldungswerte der Obergrenze.

Luzern, 05.02.2016
Peter Weibel
Leiter Human Resources

Bei Fragen wenden Sie sich an Ihre zuständige HR-Verantwortliche ([Link](#))

| Lohn- klasse 22 | Minimum | 90'429.70 | |
|--------------------------------|---------------|-------------------|-------------------|
| | Maximum | 135'393.55 | |
| | Anstieg 1 | 2'220.45 | |
| | Anstieg 2 | 1'665.35 | |
| | Anstieg 3 | 1'110.20 | |
| Lohn pro Jahr | | | |
| Stufe | Untere Grenze | Obere Grenze | Lohn SJ 16/17 |
| 0 | 90'429.70 | 90'429.70 | 90'429.70 |
| 1 | 90'429.70 | 92'650.15 | 91'317.90 |
| 2 | 90'429.70 | 94'870.60 | 93'538.35 |
| 3 | 90'429.70 | 97'091.05 | 95'758.80 |
| 4 | 90'429.70 | 99'311.50 | 97'979.25 |
| 5 | 91'378.75 | 101'531.95 | 100'199.70 |
| 6 | 93'377.15 | 103'752.40 | 102'420.15 |
| 7 | 95'375.55 | 105'972.85 | 104'640.60 |
| 8 | 97'373.95 | 108'193.30 | 106'861.05 |
| 9 | 99'372.40 | 110'413.75 | 109'081.50 |
| 10 | 100'871.20 | 112'079.10 | 111'079.90 |
| 11 | 102'370.00 | 113'744.45 | 112'745.25 |
| 12 | 103'868.80 | 115'409.80 | 114'410.60 |
| 13 | 105'367.65 | 117'075.15 | 116'075.95 |
| 14 | 106'866.45 | 118'740.50 | 117'741.30 |
| 15 | 108'365.25 | 120'405.85 | 119'406.65 |
| 16 | 109'864.10 | 122'071.20 | 121'072.00 |
| 17 | 111'362.90 | 123'736.55 | 122'737.35 |
| 18 | 112'861.70 | 125'401.90 | 124'402.70 |
| 19 | 113'860.90 | 126'512.10 | 125'846.00 |
| 20 | 114'860.05 | 127'622.30 | 126'956.20 |
| 21 | 115'859.25 | 128'732.50 | 128'066.40 |
| 22 | 116'858.45 | 129'842.70 | 129'176.60 |
| 23 | 117'857.60 | 130'952.90 | 130'286.80 |
| 24 | 118'856.80 | 132'063.10 | 131'397.00 |
| 25 | 119'855.95 | 133'173.30 | 132'507.20 |
| 26 | 120'855.15 | 134'283.50 | 133'617.40 |
| 27 | 121'854.20 | 135'393.55 | 134'727.50 |

| Lohn- klasse 23 | Minimum | 93'784.30 | |
|--------------------------------|---------------|-------------------|-------------------|
| | Maximum | 140'416.40 | |
| | Anstieg 1 | 2'302.80 | |
| | Anstieg 2 | 1'727.10 | |
| | Anstieg 3 | 1'151.40 | |
| Lohn pro Jahr | | | |
| Stufe | Untere Grenze | Obere Grenze | Lohn SJ 16/17 |
| 0 | 93'784.30 | 93'784.30 | 93'784.30 |
| 1 | 93'784.30 | 96'087.10 | 94'705.40 |
| 2 | 93'784.30 | 98'389.90 | 97'008.20 |
| 3 | 93'784.30 | 100'692.70 | 99'311.00 |
| 4 | 93'784.30 | 102'995.50 | 101'613.80 |
| 5 | 94'768.45 | 105'298.30 | 103'916.60 |
| 6 | 96'841.00 | 107'601.10 | 106'219.40 |
| 7 | 98'913.50 | 109'903.90 | 108'522.20 |
| 8 | 100'986.05 | 112'206.70 | 110'825.00 |
| 9 | 103'058.55 | 114'509.50 | 113'127.80 |
| 10 | 104'612.95 | 116'236.60 | 115'200.35 |
| 11 | 106'167.35 | 117'963.70 | 116'927.45 |
| 12 | 107'721.70 | 119'690.80 | 118'654.55 |
| 13 | 109'276.10 | 121'417.90 | 120'381.65 |
| 14 | 110'830.50 | 123'145.00 | 122'108.75 |
| 15 | 112'384.90 | 124'872.10 | 123'835.85 |
| 16 | 113'939.30 | 126'599.20 | 125'562.95 |
| 17 | 115'493.65 | 128'326.30 | 127'290.05 |
| 18 | 117'048.05 | 130'053.40 | 129'017.15 |
| 19 | 118'084.30 | 131'204.80 | 130'513.95 |
| 20 | 119'120.60 | 132'356.20 | 131'665.35 |
| 21 | 120'156.85 | 133'507.60 | 132'816.75 |
| 22 | 121'193.10 | 134'659.00 | 133'968.15 |
| 23 | 122'229.35 | 135'810.40 | 135'119.55 |
| 24 | 123'265.60 | 136'961.80 | 136'270.95 |
| 25 | 124'301.90 | 138'113.20 | 137'422.35 |
| 26 | 125'338.15 | 139'264.60 | 138'573.75 |
| 27 | 126'374.75 | 140'416.40 | 139'725.30 |

| Lohn- klasse 24 | Minimum | 97'301.25 | |
|--------------------------------|---------------|-------------------|-------------------|
| | Maximum | 145'682.20 | |
| | Anstieg 1 | 2'389.20 | |
| | Anstieg 2 | 1'791.90 | |
| | Anstieg 3 | 1'194.60 | |
| Lohn pro Jahr | | | |
| Stufe | Untere Grenze | Obere Grenze | Lohn SJ 16/17 |
| 0 | 97'301.25 | 97'301.25 | 97'301.25 |
| 1 | 97'301.25 | 99'690.45 | 98'256.95 |
| 2 | 97'301.25 | 102'079.65 | 100'646.15 |
| 3 | 97'301.25 | 104'468.85 | 103'035.35 |
| 4 | 97'301.25 | 106'858.05 | 105'424.55 |
| 5 | 98'322.55 | 109'247.25 | 107'813.75 |
| 6 | 100'472.80 | 111'636.45 | 110'202.95 |
| 7 | 102'623.10 | 114'025.65 | 112'592.15 |
| 8 | 104'773.35 | 116'414.85 | 114'981.35 |
| 9 | 106'923.65 | 118'804.05 | 117'370.55 |
| 10 | 108'536.35 | 120'595.95 | 119'520.80 |
| 11 | 110'149.05 | 122'387.85 | 121'312.70 |
| 12 | 111'761.80 | 124'179.75 | 123'104.60 |
| 13 | 113'374.50 | 125'971.65 | 124'896.50 |
| 14 | 114'987.20 | 127'763.55 | 126'688.40 |
| 15 | 116'599.90 | 129'555.45 | 128'480.30 |
| 16 | 118'212.60 | 131'347.35 | 130'272.20 |
| 17 | 119'825.35 | 133'139.25 | 132'064.10 |
| 18 | 121'438.05 | 134'931.15 | 133'856.00 |
| 19 | 122'513.20 | 136'125.75 | 135'409.00 |
| 20 | 123'588.30 | 137'320.35 | 136'603.60 |
| 21 | 124'663.45 | 138'514.95 | 137'798.20 |
| 22 | 125'738.60 | 139'709.55 | 138'992.80 |
| 23 | 126'813.75 | 140'904.15 | 140'187.40 |
| 24 | 127'888.90 | 142'098.75 | 141'382.00 |
| 25 | 128'964.00 | 143'293.35 | 142'576.60 |
| 26 | 130'039.15 | 144'487.95 | 143'771.20 |
| 27 | 131'114.00 | 145'682.20 | 144'965.65 |

| | | | |
|--------------------------------|----------------------|---------------------|----------------------|
| Lohn- klasse 25 | Minimum | 100'819.15 | |
| | Maximum | 150'949.00 | |
| | Anstieg 1 | 2'475.55 | |
| | Anstieg 2 | 1'856.65 | |
| | Anstieg 3 | 1'237.75 | |
| Lohn pro Jahr | | | |
| Stufe | Untere Grenze | Obere Grenze | Lohn SJ 16/17 |
| 0 | 100'819.15 | 100'819.15 | 100'819.15 |
| 1 | 100'819.15 | 103'294.70 | 101'809.35 |
| 2 | 100'819.15 | 105'770.25 | 104'284.90 |
| 3 | 100'819.15 | 108'245.80 | 106'760.45 |
| 4 | 100'819.15 | 110'721.35 | 109'236.00 |
| 5 | 101'877.20 | 113'196.90 | 111'711.55 |
| 6 | 104'105.20 | 115'672.45 | 114'187.10 |
| 7 | 106'333.20 | 118'148.00 | 116'662.65 |
| 8 | 108'561.20 | 120'623.55 | 119'138.20 |
| 9 | 110'789.20 | 123'099.10 | 121'613.75 |
| 10 | 112'460.20 | 124'955.75 | 123'841.75 |
| 11 | 114'131.15 | 126'812.40 | 125'698.40 |
| 12 | 115'802.15 | 128'669.05 | 127'555.05 |
| 13 | 117'473.15 | 130'525.70 | 129'411.70 |
| 14 | 119'144.10 | 132'382.35 | 131'268.35 |
| 15 | 120'815.10 | 134'239.00 | 133'125.00 |
| 16 | 122'486.10 | 136'095.65 | 134'981.65 |
| 17 | 124'157.05 | 137'952.30 | 136'838.30 |
| 18 | 125'828.05 | 139'808.95 | 138'694.95 |
| 19 | 126'942.05 | 141'046.70 | 140'304.05 |
| 20 | 128'056.00 | 142'284.45 | 141'541.80 |
| 21 | 129'170.00 | 143'522.20 | 142'779.55 |
| 22 | 130'283.95 | 144'759.95 | 144'017.30 |
| 23 | 131'397.95 | 145'997.70 | 145'255.05 |
| 24 | 132'511.90 | 147'235.45 | 146'492.80 |
| 25 | 133'625.90 | 148'473.20 | 147'730.55 |
| 26 | 134'739.85 | 149'710.95 | 148'968.30 |
| 27 | 135'854.10 | 150'949.00 | 150'206.15 |

| | | | |
|--------------------------------|----------------------|---------------------|----------------------|
| Lohn- klasse 26 | Minimum | 104'600.15 | |
| | Maximum | 156'609.95 | |
| | Anstieg 1 | 2'568.40 | |
| | Anstieg 2 | 1'926.30 | |
| | Anstieg 3 | 1'284.20 | |
| Lohn pro Jahr | | | |
| Stufe | Untere Grenze | Obere Grenze | Lohn SJ 16/17 |
| 0 | 104'600.15 | 104'600.15 | 104'600.15 |
| 1 | 104'600.15 | 107'168.55 | 105'627.50 |
| 2 | 104'600.15 | 109'736.95 | 108'195.90 |
| 3 | 104'600.15 | 112'305.35 | 110'764.30 |
| 4 | 104'600.15 | 114'873.75 | 113'332.70 |
| 5 | 105'697.95 | 117'442.15 | 115'901.10 |
| 6 | 108'009.50 | 120'010.55 | 118'469.50 |
| 7 | 110'321.05 | 122'578.95 | 121'037.90 |
| 8 | 112'632.60 | 125'147.35 | 123'606.30 |
| 9 | 114'944.20 | 127'715.75 | 126'174.70 |
| 10 | 116'677.85 | 129'642.05 | 128'486.25 |
| 11 | 118'411.50 | 131'568.35 | 130'412.55 |
| 12 | 120'145.20 | 133'494.65 | 132'338.85 |
| 13 | 121'878.85 | 135'420.95 | 134'265.15 |
| 14 | 123'612.55 | 137'347.25 | 136'191.45 |
| 15 | 125'346.20 | 139'273.55 | 138'117.75 |
| 16 | 127'079.85 | 141'199.85 | 140'044.05 |
| 17 | 128'813.55 | 143'126.15 | 141'970.35 |
| 18 | 130'547.20 | 145'052.45 | 143'896.65 |
| 19 | 131'703.00 | 146'336.65 | 145'566.15 |
| 20 | 132'858.75 | 147'620.85 | 146'850.35 |
| 21 | 134'014.55 | 148'905.05 | 148'134.55 |
| 22 | 135'170.35 | 150'189.25 | 149'418.75 |
| 23 | 136'326.10 | 151'473.45 | 150'702.95 |
| 24 | 137'481.90 | 152'757.65 | 151'987.15 |
| 25 | 138'637.65 | 154'041.85 | 153'271.35 |
| 26 | 139'793.45 | 155'326.05 | 154'555.55 |
| 27 | 140'948.95 | 156'609.95 | 155'839.60 |

| | | | |
|--------------------------------|----------------------|---------------------|----------------------|
| Lohn- klasse 27 | Minimum | 108'383.20 | |
| | Maximum | 162'273.90 | |
| | Anstieg 1 | 2'661.25 | |
| | Anstieg 2 | 1'995.95 | |
| | Anstieg 3 | 1'330.65 | |
| Lohn pro Jahr | | | |
| Stufe | Untere Grenze | Obere Grenze | Lohn SJ 16/17 |
| 0 | 108'383.20 | 108'383.20 | 108'383.20 |
| 1 | 108'383.20 | 111'044.45 | 109'447.70 |
| 2 | 108'383.20 | 113'705.70 | 112'108.95 |
| 3 | 108'383.20 | 116'366.95 | 114'770.20 |
| 4 | 108'383.20 | 119'028.20 | 117'431.45 |
| 5 | 109'520.50 | 121'689.45 | 120'092.70 |
| 6 | 111'915.65 | 124'350.70 | 122'753.95 |
| 7 | 114'310.75 | 127'011.95 | 125'415.20 |
| 8 | 116'705.90 | 129'673.20 | 128'076.45 |
| 9 | 119'101.00 | 132'334.45 | 130'737.70 |
| 10 | 120'897.35 | 134'330.40 | 133'132.85 |
| 11 | 122'693.70 | 136'326.35 | 135'128.80 |
| 12 | 124'490.05 | 138'322.30 | 137'124.75 |
| 13 | 126'286.45 | 140'318.25 | 139'120.70 |
| 14 | 128'082.80 | 142'314.20 | 141'116.65 |
| 15 | 129'879.15 | 144'310.15 | 143'112.60 |
| 16 | 131'675.50 | 146'306.10 | 145'108.55 |
| 17 | 133'471.85 | 148'302.05 | 147'104.50 |
| 18 | 135'268.20 | 150'298.00 | 149'100.45 |
| 19 | 136'465.80 | 151'628.65 | 150'830.25 |
| 20 | 137'663.35 | 152'959.30 | 152'160.90 |
| 21 | 138'860.95 | 154'289.95 | 153'491.55 |
| 22 | 140'058.55 | 155'620.60 | 154'822.20 |
| 23 | 141'256.15 | 156'951.25 | 156'152.85 |
| 24 | 142'453.70 | 158'281.90 | 157'483.50 |
| 25 | 143'651.30 | 159'612.55 | 158'814.15 |
| 26 | 144'848.90 | 160'943.20 | 160'144.80 |
| 27 | 146'046.50 | 162'273.90 | 161'475.50 |

| | | | |
|--------------------------------|----------------------|---------------------|----------------------|
| Lohn- klasse 28 | Minimum | 112'443.40 | |
| | Maximum | 168'353.15 | |
| | Anstieg 1 | 2'761.00 | |
| | Anstieg 2 | 2'070.75 | |
| | Anstieg 3 | 1'380.50 | |
| Lohn pro Jahr | | | |
| Stufe | Untere Grenze | Obere Grenze | Lohn SJ 16/17 |
| 0 | 112'443.40 | 112'443.40 | 112'443.40 |
| 1 | 112'443.40 | 115'204.40 | 113'547.80 |
| 2 | 112'443.40 | 117'965.40 | 116'308.80 |
| 3 | 112'443.40 | 120'726.40 | 119'069.80 |
| 4 | 112'443.40 | 123'487.40 | 121'830.80 |
| 5 | 113'623.55 | 126'248.40 | 124'591.80 |
| 6 | 116'108.45 | 129'009.40 | 127'352.80 |
| 7 | 118'593.35 | 131'770.40 | 130'113.80 |
| 8 | 121'078.25 | 134'531.40 | 132'874.80 |
| 9 | 123'563.15 | 137'292.40 | 135'635.80 |
| 10 | 125'426.85 | 139'363.15 | 138'120.70 |
| 11 | 127'290.50 | 141'433.90 | 140'191.45 |
| 12 | 129'154.20 | 143'504.65 | 142'262.20 |
| 13 | 131'017.85 | 145'575.40 | 144'332.95 |
| 14 | 132'881.55 | 147'646.15 | 146'403.70 |
| 15 | 134'745.20 | 149'716.90 | 148'474.45 |
| 16 | 136'608.90 | 151'787.65 | 150'545.20 |
| 17 | 138'472.55 | 153'858.40 | 152'615.95 |
| 18 | 140'336.25 | 155'929.15 | 154'686.70 |
| 19 | 141'578.70 | 157'309.65 | 156'481.35 |
| 20 | 142'821.15 | 158'690.15 | 157'861.85 |
| 21 | 144'063.60 | 160'070.65 | 159'242.35 |
| 22 | 145'306.05 | 161'451.15 | 160'622.85 |
| 23 | 146'548.50 | 162'831.65 | 162'003.35 |
| 24 | 147'790.95 | 164'212.15 | 163'383.85 |
| 25 | 149'033.40 | 165'592.65 | 164'764.35 |
| 26 | 150'275.85 | 166'973.15 | 166'144.85 |
| 27 | 151'517.85 | 168'353.15 | 167'525.15 |

| | | | |
|--------------------------------|----------------------|---------------------|----------------------|
| Lohn- klasse 29 | Minimum | 116'503.65 | |
| | Maximum | 174'432.40 | |
| | Anstieg 1 | 2'860.70 | |
| | Anstieg 2 | 2'145.50 | |
| | Anstieg 3 | 1'430.35 | |
| Lohn pro Jahr | | | |
| Stufe | Untere Grenze | Obere Grenze | Lohn SJ 16/17 |
| 0 | 116'503.65 | 116'503.65 | 116'503.65 |
| 1 | 116'503.65 | 119'364.35 | 117'647.95 |
| 2 | 116'503.65 | 122'225.05 | 120'508.65 |
| 3 | 116'503.65 | 125'085.75 | 123'369.35 |
| 4 | 116'503.65 | 127'946.45 | 126'230.05 |
| 5 | 117'726.45 | 130'807.15 | 129'090.75 |
| 6 | 120'301.05 | 133'667.85 | 131'951.45 |
| 7 | 122'875.70 | 136'528.55 | 134'812.15 |
| 8 | 125'450.35 | 139'389.25 | 137'672.85 |
| 9 | 128'024.95 | 142'249.95 | 140'533.55 |
| 10 | 129'955.90 | 144'395.45 | 143'108.15 |
| 11 | 131'886.85 | 146'540.95 | 145'253.65 |
| 12 | 133'817.80 | 148'686.45 | 147'399.15 |
| 13 | 135'748.75 | 150'831.95 | 149'544.65 |
| 14 | 137'679.70 | 152'977.45 | 151'690.15 |
| 15 | 139'610.65 | 155'122.95 | 153'835.65 |
| 16 | 141'541.60 | 157'268.45 | 155'981.15 |
| 17 | 143'472.55 | 159'413.95 | 158'126.65 |
| 18 | 145'403.50 | 161'559.45 | 160'272.15 |
| 19 | 146'690.80 | 162'989.80 | 162'131.60 |
| 20 | 147'978.15 | 164'420.15 | 163'561.95 |
| 21 | 149'265.45 | 165'850.50 | 164'992.30 |
| 22 | 150'552.75 | 167'280.85 | 166'422.65 |
| 23 | 151'840.10 | 168'711.20 | 167'853.00 |
| 24 | 153'127.40 | 170'141.55 | 169'283.35 |
| 25 | 154'414.70 | 171'571.90 | 170'713.70 |
| 26 | 155'702.00 | 173'002.25 | 172'144.05 |
| 27 | 156'989.15 | 174'432.40 | 173'574.30 |

| | | | |
|--------------------------------|----------------------|---------------------|----------------------|
| Lohn- klasse 30 | Minimum | 120'816.85 | |
| | Maximum | 180'890.65 | |
| | Anstieg 1 | 2'966.60 | |
| | Anstieg 2 | 2'224.95 | |
| | Anstieg 3 | 1'483.30 | |
| Lohn pro Jahr | | | |
| Stufe | Untere Grenze | Obere Grenze | Lohn SJ 16/17 |
| 0 | 120'816.85 | 120'816.85 | 120'816.85 |
| 1 | 120'816.85 | 123'783.45 | 122'003.50 |
| 2 | 120'816.85 | 126'750.05 | 124'970.10 |
| 3 | 120'816.85 | 129'716.65 | 127'936.70 |
| 4 | 120'816.85 | 132'683.25 | 130'903.30 |
| 5 | 122'084.85 | 135'649.85 | 133'869.90 |
| 6 | 124'754.80 | 138'616.45 | 136'836.50 |
| 7 | 127'424.75 | 141'583.05 | 139'803.10 |
| 8 | 130'094.70 | 144'549.65 | 142'769.70 |
| 9 | 132'764.65 | 147'516.25 | 145'736.30 |
| 10 | 134'767.10 | 149'741.20 | 148'406.25 |
| 11 | 136'769.55 | 151'966.15 | 150'631.20 |
| 12 | 138'772.00 | 154'191.10 | 152'856.15 |
| 13 | 140'774.45 | 156'416.05 | 155'081.10 |
| 14 | 142'776.90 | 158'641.00 | 157'306.05 |
| 15 | 144'779.35 | 160'865.95 | 159'531.00 |
| 16 | 146'781.80 | 163'090.90 | 161'755.95 |
| 17 | 148'784.25 | 165'315.85 | 163'980.90 |
| 18 | 150'786.70 | 167'540.80 | 166'205.85 |
| 19 | 152'121.70 | 169'024.10 | 168'134.10 |
| 20 | 153'456.65 | 170'507.40 | 169'617.40 |
| 21 | 154'791.65 | 171'990.70 | 171'100.70 |
| 22 | 156'126.60 | 173'474.00 | 172'584.00 |
| 23 | 157'461.55 | 174'957.30 | 174'067.30 |
| 24 | 158'796.55 | 176'440.60 | 175'550.60 |
| 25 | 160'131.50 | 177'923.90 | 177'033.90 |
| 26 | 161'466.50 | 179'407.20 | 178'517.20 |
| 27 | 162'801.60 | 180'890.65 | 180'000.60 |

| | | | |
|--------------------------------|----------------------|---------------------|----------------------|
| Lohn- klasse 31 | Minimum | 125'129.10 | |
| | Maximum | 187'346.90 | |
| | Anstieg 1 | 3'072.50 | |
| | Anstieg 2 | 2'304.35 | |
| | Anstieg 3 | 1'536.25 | |
| Lohn pro Jahr | | | |
| Stufe | Untere Grenze | Obere Grenze | Lohn SJ 16/17 |
| 0 | 125'129.10 | 125'129.10 | 125'129.10 |
| 1 | 125'129.10 | 128'201.60 | 126'358.10 |
| 2 | 125'129.10 | 131'274.10 | 129'430.60 |
| 3 | 125'129.10 | 134'346.60 | 132'503.10 |
| 4 | 125'129.10 | 137'419.10 | 135'575.60 |
| 5 | 126'442.45 | 140'491.60 | 138'648.10 |
| 6 | 129'207.70 | 143'564.10 | 141'720.60 |
| 7 | 131'972.95 | 146'636.60 | 144'793.10 |
| 8 | 134'738.20 | 149'709.10 | 147'865.60 |
| 9 | 137'503.45 | 152'781.60 | 150'938.10 |
| 10 | 139'577.35 | 155'085.95 | 153'703.35 |
| 11 | 141'651.25 | 157'390.30 | 156'007.70 |
| 12 | 143'725.20 | 159'694.65 | 158'312.05 |
| 13 | 145'799.10 | 161'999.00 | 160'616.40 |
| 14 | 147'873.00 | 164'303.35 | 162'920.75 |
| 15 | 149'946.95 | 166'607.70 | 165'225.10 |
| 16 | 152'020.85 | 168'912.05 | 167'529.45 |
| 17 | 154'094.75 | 171'216.40 | 169'833.80 |
| 18 | 156'168.70 | 173'520.75 | 172'138.15 |
| 19 | 157'551.30 | 175'057.00 | 174'135.25 |
| 20 | 158'933.95 | 176'593.25 | 175'671.50 |
| 21 | 160'316.55 | 178'129.50 | 177'207.75 |
| 22 | 161'699.20 | 179'665.75 | 178'744.00 |
| 23 | 163'081.80 | 181'202.00 | 180'280.25 |
| 24 | 164'464.45 | 182'738.25 | 181'816.50 |
| 25 | 165'847.05 | 184'274.50 | 183'352.75 |
| 26 | 167'229.70 | 185'810.75 | 184'889.00 |
| 27 | 168'612.20 | 187'346.90 | 186'425.20 |

| | | | |
|--------------------------------|----------------------|---------------------|----------------------|
| Lohn- klasse 32 | Minimum | 129'758.85 | |
| | Maximum | 194'277.90 | |
| | Anstieg 1 | 3'186.15 | |
| | Anstieg 2 | 2'389.60 | |
| | Anstieg 3 | 1'593.05 | |
| Lohn pro Jahr | | | |
| Stufe | Untere Grenze | Obere Grenze | Lohn SJ 16/17 |
| 0 | 129'758.85 | 129'758.85 | 129'758.85 |
| 1 | 129'758.85 | 132'945.00 | 131'033.30 |
| 2 | 129'758.85 | 136'131.15 | 134'219.45 |
| 3 | 129'758.85 | 139'317.30 | 137'405.60 |
| 4 | 129'758.85 | 142'503.45 | 140'591.75 |
| 5 | 131'120.65 | 145'689.60 | 143'777.90 |
| 6 | 133'988.20 | 148'875.75 | 146'964.05 |
| 7 | 136'855.70 | 152'061.90 | 150'150.20 |
| 8 | 139'723.25 | 155'248.05 | 153'336.35 |
| 9 | 142'590.80 | 158'434.20 | 156'522.50 |
| 10 | 144'741.40 | 160'823.80 | 159'390.05 |
| 11 | 146'892.05 | 163'213.40 | 161'779.65 |
| 12 | 149'042.70 | 165'603.00 | 164'169.25 |
| 13 | 151'193.35 | 167'992.60 | 166'558.85 |
| 14 | 153'344.00 | 170'382.20 | 168'948.45 |
| 15 | 155'494.60 | 172'771.80 | 171'338.05 |
| 16 | 157'645.25 | 175'161.40 | 173'727.65 |
| 17 | 159'795.90 | 177'551.00 | 176'117.25 |
| 18 | 161'946.55 | 179'940.60 | 178'506.85 |
| 19 | 163'380.30 | 181'533.65 | 180'577.80 |
| 20 | 164'814.05 | 183'126.70 | 182'170.85 |
| 21 | 166'247.75 | 184'719.75 | 183'763.90 |
| 22 | 167'681.50 | 186'312.80 | 185'356.95 |
| 23 | 169'115.25 | 187'905.85 | 186'950.00 |
| 24 | 170'549.00 | 189'498.90 | 188'543.05 |
| 25 | 171'982.75 | 191'091.95 | 190'136.10 |
| 26 | 173'416.50 | 192'685.00 | 191'729.15 |
| 27 | 174'850.10 | 194'277.90 | 193'322.15 |

| | | | |
|--------------------------------|----------------------|---------------------|----------------------|
| Lohn- klasse 33 | Minimum | 134'386.55 | |
| | Maximum | 201'206.90 | |
| | Anstieg 1 | 3'299.75 | |
| | Anstieg 2 | 2'474.85 | |
| | Anstieg 3 | 1'649.90 | |
| Lohn pro Jahr | | | |
| Stufe | Untere Grenze | Obere Grenze | Lohn SJ 16/17 |
| 0 | 134'386.55 | 134'386.55 | 134'386.55 |
| 1 | 134'386.55 | 137'686.30 | 135'706.45 |
| 2 | 134'386.55 | 140'986.05 | 139'006.20 |
| 3 | 134'386.55 | 144'285.80 | 142'305.95 |
| 4 | 134'386.55 | 147'585.55 | 145'605.70 |
| 5 | 135'796.75 | 150'885.30 | 148'905.45 |
| 6 | 138'766.55 | 154'185.05 | 152'205.20 |
| 7 | 141'736.30 | 157'484.80 | 155'504.95 |
| 8 | 144'706.10 | 160'784.55 | 158'804.70 |
| 9 | 147'675.85 | 164'084.30 | 162'104.45 |
| 10 | 149'903.25 | 166'559.15 | 165'074.25 |
| 11 | 152'130.60 | 169'034.00 | 167'549.10 |
| 12 | 154'357.95 | 171'508.85 | 170'023.95 |
| 13 | 156'585.35 | 173'983.70 | 172'498.80 |
| 14 | 158'812.70 | 176'458.55 | 174'973.65 |
| 15 | 161'040.05 | 178'933.40 | 177'448.50 |
| 16 | 163'267.45 | 181'408.25 | 179'923.35 |
| 17 | 165'494.80 | 183'883.10 | 182'398.20 |
| 18 | 167'722.15 | 186'357.95 | 184'873.05 |
| 19 | 169'207.05 | 188'007.85 | 187'017.90 |
| 20 | 170'692.00 | 189'657.75 | 188'667.80 |
| 21 | 172'176.90 | 191'307.65 | 190'317.70 |
| 22 | 173'661.80 | 192'957.55 | 191'967.60 |
| 23 | 175'146.70 | 194'607.45 | 193'617.50 |
| 24 | 176'631.60 | 196'257.35 | 195'267.40 |
| 25 | 178'116.50 | 197'907.25 | 196'917.30 |
| 26 | 179'601.45 | 199'557.15 | 198'567.20 |
| 27 | 181'086.20 | 201'206.90 | 200'217.05 |

| | | | |
|--------------------------------|----------------------|---------------------|----------------------|
| Lohn- klasse 34 | Minimum | 139'289.45 | |
| | Maximum | 208'548.15 | |
| | Anstieg 1 | 3'420.20 | |
| | Anstieg 2 | 2'565.15 | |
| | Anstieg 3 | 1'710.10 | |
| Lohn pro Jahr | | | |
| Stufe | Untere Grenze | Obere Grenze | Lohn SJ 16/17 |
| 0 | 139'289.45 | 139'289.45 | 139'289.45 |
| 1 | 139'289.45 | 142'709.65 | 140'657.55 |
| 2 | 139'289.45 | 146'129.85 | 144'077.75 |
| 3 | 139'289.45 | 149'550.05 | 147'497.95 |
| 4 | 139'289.45 | 152'970.25 | 150'918.15 |
| 5 | 140'751.40 | 156'390.45 | 154'338.35 |
| 6 | 143'829.60 | 159'810.65 | 157'758.55 |
| 7 | 146'907.75 | 163'230.85 | 161'178.75 |
| 8 | 149'985.95 | 166'651.05 | 164'598.95 |
| 9 | 153'064.15 | 170'071.25 | 168'019.15 |
| 10 | 155'372.75 | 172'636.40 | 171'097.30 |
| 11 | 157'681.40 | 175'201.55 | 173'662.45 |
| 12 | 159'990.05 | 177'766.70 | 176'227.60 |
| 13 | 162'298.65 | 180'331.85 | 178'792.75 |
| 14 | 164'607.30 | 182'897.00 | 181'357.90 |
| 15 | 166'915.95 | 185'462.15 | 183'923.05 |
| 16 | 169'224.55 | 188'027.30 | 186'488.20 |
| 17 | 171'533.20 | 190'592.45 | 189'053.35 |
| 18 | 173'841.85 | 193'157.60 | 191'618.50 |
| 19 | 175'380.95 | 194'867.70 | 193'841.65 |
| 20 | 176'920.00 | 196'577.80 | 195'551.75 |
| 21 | 178'459.10 | 198'287.90 | 197'261.85 |
| 22 | 179'998.20 | 199'998.00 | 198'971.95 |
| 23 | 181'537.30 | 201'708.10 | 200'682.05 |
| 24 | 183'076.40 | 203'418.20 | 202'392.15 |
| 25 | 184'615.45 | 205'128.30 | 204'102.25 |
| 26 | 186'154.55 | 206'838.40 | 205'812.35 |
| 27 | 187'693.35 | 208'548.15 | 207'522.30 |