

Dozierendenverband
Hochschule Luzern – Wirtschaft
Herr Konrad Marfurt
c/o HSLU W
Zentralstrasse 9
6002 Luzern

Werftstrasse 4, Postfach 2969, CH-6002 Luzern
T +41 41 228 42 42, F +41 41 228 42 43
www.hslu.ch

Rektorat
Dr. Markus Hodel

T direkt +41 41 228 42 41
markus.hodel@hslu.ch

Luzern, 8. Februar 2016
Seite 1/2

Sparmassnahmen und Anpassungen Personalrecht

Sehr geehrter Herr Präsident
Sehr geehrte Damen und Herren

Die Hochschule Luzern ist aufgrund der Sparvorgaben des Konkordats und weiterer zu erwartenden Kürzungen des Bundes gezwungen, verschiedene Einsparungen vorzunehmen. Die Hochschulleitung sieht daher verschiedene Massnahmen vor, die bis spätestens Herbst 2017 laufend umgesetzt werden.

Drei Viertel unserer Kosten sind Personalkosten. Im Rahmen des Sparpakets wird daher durch die Hochschulleitung eine prozentuale Lohnkürzung in der Grössenordnung von 1 bis 2 Prozent für alle Mitarbeitenden ab 1.1.2017 vorgeschlagen. Der Konkordatsrat muss für diese Massnahme noch die entsprechenden Rechtsgrundlagen schaffen. Sollte der Konkordatsrat diese Massnahme nicht bewilligen, ist eine generelle prozentuale Budgetkürzung bei allen Organisationseinheiten der Hochschule Luzern vorgesehen, allenfalls unterstützt durch eine Anpassung der JAS-Formel zur Reduktion der Lohnkosten.

Im weiteren Zusammenhang mit den notwendigen Sparanstrengungen, aber auch weil einige Änderungen aufgrund von personalrechtlichen Vorgaben des Kantons Luzern – dessen Personalrecht ist für die Hochschule Luzern grundsätzlich massgebend – vorgenommen werden müssen, wird es eine partielle Überarbeitung des Personalrechts der Hochschule Luzern geben.

Gerne können Sie als Personalverband der Hochschule Luzern eine Stellungnahme zu den geplanten Anpassungen einreichen:

1. Änderungen im Personalrecht (vgl. Anhänge Personalverordnung und Ausführungsbestimmungen zum Personalrecht der Hochschule Luzern sowie Begleitbericht mit Erläuterungen)
2. Sparmassnahmen: Prozentuale Lohnkürzungen oder prozentuale Budgetkürzungen bei allen Organisationseinheiten und/oder Anpassung der JAS-Formel.

Luzern, 8. Februar 2016
Seite 2/2

Alle Mitarbeitenden der Hochschule Luzern werden am kommenden Dienstag, 9. Februar 2016, 10.00 Uhr über die geplanten Massnahmen via Intranet informiert. Ebenfalls werden wir ein Forum einrichten, wo die Mitarbeitenden ihre Fragen, Rückmeldungen und Anregungen anbringen können.

Eine Stellungnahme zu den ob genannten Themen kann **bis spätestens Ende März 2016** an Patrick Rööfli, Leiter Stabsdienste Rektorat (patrick.roeoesli@hslu.ch) geschickt werden. Bei Fragen zu den Personalrechtsanpassungen können Sie sich gerne an Peter Weibel, Leiter Human Resources (041 228 40 79) wenden. Fragen zu den Sparmassnahmen beantwortet Ihnen Andreas Kallmann, Verwaltungsdirektor (041 228 42 40).

Im Namen der gesamten Hochschulleitung möchte ich betonen, dass wir die geplanten Einsparungen bedauern; gleichzeitig appellieren wir an das Verständnis aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Wir sind uns bewusst, dass solche Massnahmen auch kritisch betrachtet werden. Sie sind jedoch vor dem Hintergrund der Sparvorgaben des Konkordats und der finanzpolitischen Ausgangslage in der Zentralschweiz sowie der nationalen Situation nötig, um frühzeitig die Weichen für die gesicherte Finanzierung unserer Hochschule zu stellen. Es ist unser Ziel, die hohe Qualität in Lehre und Forschung weiterhin zu gewährleisten und die Hochschule Luzern mit ihren sechs Departementen entlang der strategischen Ausrichtung 2016 – 2019 erfolgreich weiter zu entwickeln.

Wir bedanken uns schon jetzt für Ihre Stellungnahme!

Namens der Hochschulleitung und freundliche Grüsse
Hochschule Luzern



Markus Hodel
Rektor

Beilagen:

- Personalverordnung der Hochschule Luzern
- Ausführungsbestimmungen zum Personalrecht der Hochschule Luzern
- Begleitbericht

Kopie an:

- Prof. Dr. Xaver Büeler, Direktor Wirtschaft